



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 20 मई, 1986/30 वैशाख, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 13 मार्च, 1986

संख्या मत्स्य-क(3)-1/82.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य वर्ग-II (राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या एफ०टी०-43-245/50(ई), दिनांक 1 अक्टूबर, 1963 द्वारा अधिसूचित किए गए और समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार सहायक निदेशक मत्स्य वर्ग द्वितीय (राजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के सहायक निदेशक मत्स्य वर्ग द्वितीय (राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग के सहायक निदेशक मत्स्य वर्ग-II (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम सहायक निदेशक (मत्स्य)
2. पदों की संख्या 6 (छः)
3. वेतनमान 825-25-850-30-1000 / 40-1200 / 50-1400-60-1580 (20 प्रतिशत प्रवरण वेतनमान 1200-1700 रुपये का)
4. वर्गीकरण वर्ग-II (राजपत्रित)
5. चयन पद या अचयन पद चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 35 वर्ष और उससे कम।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
अतिवार्य:—(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य पालन में एम0 एस0 सी0 या केन्द्रीय मत्स्य पालन शिक्षा संस्थान, बम्बई से सह डिप्लोमा या इसके समतुल्य।
(ii) मत्स्य प्रबन्ध और विकास का न्यूनतम 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।
या
(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी0एस0सी0 जिसमें प्राणी विज्ञान एक विषय रहा हो या मत्स्य में बी0एस0सी0 या इसके समतुल्य।
(2) मत्स्य प्रबन्ध और विकास का 5 वर्ष का अनुभव।
वांछनीय:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा ।
- जिला मत्स्य अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन की इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31-12-83 तक की गई) सहित नियमित सेवा हो ।
सहायक निदेशक मत्स्य के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर का अनुमरण किया जायेगा:—
पहला पद—प्रोन्नति द्वारा
दूसरा पद—प्रोन्नति द्वारा
तीसरा पद—सीधी भर्ती द्वारा ।
रोस्टर प्रत्येक तीसरी रिक्ति के पश्चात् दुहराया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जायेगी ।

13. भर्ती करने में तिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
- जैसी विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए कारण लेखवद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है,—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कोनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंज़ानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जूज़ीबार), जांबिया, मालवी, जेयर तथा इथियोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पत्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो । ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पत्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पत्रता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है ।

16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं ।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम

आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गणना आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।
19. अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।
21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।
22. उन सभी मामलों में जिन में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिससे अन्तर्गत तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, संबंधित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ व्यक्तियों को उसके से ऊपर रखा जायेगा :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है कम-से-कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, इन में से जो भी कम हो, होती चाहिए, किन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वभर्ती परन्तु में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अयोग्य हो जाता है, ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जायेगा।

23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा संबंधी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों की उपर नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं।
24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
25. विभागीय परीक्षा.—(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1976 तथा उसमें समय-समय पर होने वाले संशोधनों के अन्तर्गत निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी अनिवार्य होगी, अन्यथा उक्त सदस्य निम्नलिखित का पात्र नहीं होगा :—

- (क) अग्रामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए;
- (ख) परिवोक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी सेवा में स्थायीकरण के लिये; और
- (ग) उच्चतर पद पर अगले प्रोन्नति के लिए;

उपबन्धित है कि यदि किसी अन्य नियमों के अन्तर्गत पूर्ण या आंशिक रूप से विभागीय परीक्षा पास की हो, तो

उसे सम्पूर्ण का आंशिक रूप से (जैसे भी स्थिति हो) परीक्षा पास करने की आवश्यकता नहीं होगी :

आगे यह उपबन्धित है कि यदि किसी अधिकारी को इस नियमों के अधिसूचित होने से पहले कोई विभागीय परीक्षा निर्धारित नहीं थी और अधिकारी एक मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु पार कर चुका हो, तो उसे नियमों के अधीन निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक नहीं होगी :

आगे और भी उपबन्धित है कि यदि किसी अधिकारी को इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना निर्धारित नहीं था और जिसने 1-3-1976 को 45 वर्ष की आयु पूर्ण नहीं की थी उसे 50 वर्ष की आयु पूर्ण करने के पश्चात् इन नियमों के अधीन निम्नलिखित के लिए निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक नहीं होगा :—

- (i) आगामी दक्षतारोध पार करने के लिए ; और
- (ii) परिवीक्षावधि पूर्ण होने के पश्चात् सेवा के स्थायी किए जाने के लिए ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही उत्तीर्ण कर ली है ।

(3) हिमाचल प्रदेश सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, असाधारण परिस्थितियों में, लिपिबद्ध करके विभागीय परीक्षा नियम के अनुसार किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट दे सकेगी, किन्तु यदि ऐसे अधिकारी को उसकी सेवा निवृत्ति की तारीख पूर्व किसी अन्य उच्चतर पद के लिए प्रोन्नति हेतु पात्र नहीं सपना जायेगा ।

भगत चन्द्र नेगी,
सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matsya-Ka (3)-1/82, dated 13th March, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 13th March, 1986

No. Matsya-Ka (3)-1/82.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Assistant Director of Fisheries Class II (Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure "Ka" appended to this notification after in supersession of this Department's notification No. Ft. 43-245/50-E-I., dated 1st October, 1963 and subsequent amendments from time to time :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Assistant Director of Fisheries (Class II) (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE "K A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR OF FISHERIES (CLASS-II GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

1. Name of the post Assistant Director of Fisheries.
2. Number of posts 6 (Six).
3. Scale of pay Rs. 825—1580 (20% selection grade of Rs. 1200-1700).
4. Classification: Class II (Gazetted).
5. Whether selection post or non-selection post. Selection.
6. Age for direct recruits 35 years and below :
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:—(i) Master's Degree in Zoology or Fisheries of a recognised University or Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or its equivalent.

(ii) Minimum 3 years' experience in Management and Development of Fisheries.

OR

(i) B. Sc. with Zoology as one of the subjects or B. Sc. (Fisheries) from a recognised University or its equivalent.

(ii) Minimum 5 years experience in Development & Management of Fisheries.

*Desirable:—*Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No.
9. Period of probation, if any 2 years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. 66-2/3 % by promotion and 33-1/3 % by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotion, deputation/ transfer to be made. By promotion from amongst District Fisheries Officers having at least 5 year's regular services or regular combined with *ad-hoc* (rendered upto 31-12-83) service as such. For filling up the posts of Assistant Director of Fisheries, the following roster shall be followed:

1st post : By promotion
2nd post: By promotion
3rd post: By direct recruitment (the roster to be repeated after every 3rd vacancy).

12. If a DPC exists, what is its composition

D.P.C. to be presided over by the Chairman, H. P. P. S. C. or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

15. A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/ State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 is increased or decreased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *Viva Voce* test, if the Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or a practical test.
22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad-hoc* one rendered upto 31-12-83) in the feeder post all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant recruitment and promotion rules for the post whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding provision, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after the initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.
24. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
25. Every member of the service shall pass departmental examination as prescribed in the H. P. Departmental Examinations Rules, 1976 as amended from time to time failing which he shall not be eligible to :—

- (i) cross the efficiency bar next due ;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

- (2) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the H. P. Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

B. C. NEGI,
Secretary.

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित।